

Se prohíbe trabajar bajo la influencia del alcohol o las drogas.

- Las drogas y el alcohol pueden afectar negativamente el rendimiento laboral, incluso si usa las drogas o el alcohol se durante el tiempo personal (y no el tiempo de trabajo), si experimentan efectos el día siguiente.
- Investigaciones han mostrado que las drogas y el alcohol pueden afectar el cuerpo y la mente por horas (y a veces días) después de parar tomar o usar drogas.
- Tomar alcohol es un problema de seguridad. Tomar cualquier cantidad de alcohol puede empeorar la coordinación y la habilidad de tomar decisiones racionales. Puede aumentar el descuido y el comportamiento arriesgado, y disminuir la concentración.
- Aunque la marihuana es legal en muchos estados, todavía está prohibido en el trabajo. Empeora la coordinación y la capacidad de concentrarse y resolver problemas.

Medicamentos

- Muchos medicamentos también pueden afectar el funcionamiento laboral y la seguridad. Estos incluyen analgésicos, medicamentos para la tos, antihistamínicos y pastillas para dormir.
- Es su responsabilidad hablar con su supervisor si está usando algún medicamento que pueda afectar su funcionamiento laboral o concentración.

Si hay un compañero de trabajo que está bajo los efectos de drogas o alcohol...

- Un compañero de trabajo intoxicado podría ser tan peligroso como un aparejo defectuoso o una guardia rota. Avise a su supervisor.
- No es fácil enfrentar estos conflictos en el trabajo, pero es por la seguridad de todos que un compañero de trabajo ebrio es retirado del lugar de trabajo.
- Un empleado intoxicado tiene más probabilidades de sufrir un accidente grave que puede ser fatal.

Comunicación es muy importante

- Asegúrese de que todos los empleados entienden la política de drogas y alcohol.
- Hablar sobre el abuso de drogas y alcohol en el lugar de trabajo y la gravedad de sus implicaciones puede crear una mejor cultura de seguridad.

Signature of Employees in Attendance:

DATE:
